

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định lương, thưởng đối với người lao động: Căn cứ trên cơ sở xác định mức tiền lương bình quân kế hoạch gắn với mức tăng hoặc giảm năng suất lao động bình quân và lợi nhuận thực hiện so với kế hoạch được quy định tại điều 14 Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh – Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Điều 4 thông tư 45/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 Bộ Lao động – Thương binh – Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Quỹ đầu tư phát triển địa phương.

- Nguyên tắc xác định lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo điều 3 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 Bộ Lao động – Thương binh – Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Điều 7 thông tư 45/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 Bộ Lao động – Thương binh – Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Quỹ đầu tư phát triển địa phương.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xác định theo điều 10 Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.



