

**BÁO CÁO**  
**Về việc công bố thông tin theo quy định**  
**của Nghị định số 81/2015/NĐ-CP**

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Vĩnh Long

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ công văn số 376/STC-TCDN ngày 27/3/2017 của Sở Tài chính tỉnh Vĩnh Long v/v công bố thông tin theo quy định của Nghị định số 81/2015/NĐ-CP;

Quỹ đầu tư phát triển thực hiện báo cáo theo các mẫu biểu được quy định tại Nghị định số 81/2015/NĐ-CP, tuy nhiên còn một số vấn đề như sau:

- Đối với phụ lục III, Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển 05 năm của doanh nghiệp: Quỹ đầu tư phát triển chờ báo cáo xin ý kiến Hội đồng quản lý và phê duyệt của Ủy ban nhân dân tỉnh nên chưa gửi mẫu báo cáo theo Phụ lục III.

- Đối với việc công bố thông tin lên website: do Quỹ đầu tư phát triển chưa có trang web nên chưa thực hiện, Quỹ đang triển khai xây dựng trang web của đơn vị.

Trên đây là nội dung v/v công bố thông tin theo quy định tại Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ, Quỹ đầu tư phát triển báo cáo Sở Tài chính biết để tổng hợp./.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban Giám đốc;
- Lưu: VT, KHTC.

GIÁM ĐỐC



*Huyền Ngọc Thiên*

QUỸ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN  
TỈNH VĨNH LONG  
MST: 1500717277



Phụ lục X  
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
Vĩnh Long, 03 tháng 5 năm 2017

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,  
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP  
ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp:**

*a) Nguyên tắc xác định lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:*

- Nguyên tắc xác định lương, thưởng đối với người lao động: Căn cứ trên cơ sở xác định mức tiền lương bình quân kế hoạch gắn với mức tăng hoặc giảm năng suất lao động bình quân và lợi nhuận thực hiện so với kế hoạch được quy định tại điều 14 Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo điều 3 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 Hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

*b) Quỹ tiền lương kế hoạch:*

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xác định theo điều 10 Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: xác định theo điều 3 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 Hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

*c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:*

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo điều 15 Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý

